

ENERGIECOACH WASE SCHOLEN (m/v/x)

Salarisschaal 158 van het onderwijs – contractueel – voltijds (of 4/5^{de}) –
bepaalde duur: 2 jaar

Omschrijving functie

Het Wase klimaatplan heeft als doel 20% CO₂-reductie te realiseren tegen 2020. In grote gebouwen, zoals schoolgebouwen, is er een groot potentieel om de CO₂-uitstoot te reduceren. Schoolgebouwen zijn vaak erg verouderd, waardoor veel energieverlies optreedt.

Om een proactief energiebeheer voor al deze schoolgebouwen te realiseren, werven het samenwerkingsverband Interwaas en de Wase scholengroepen en -gemeenschappen een energiecoach aan voor alle 183 Wase scholen. Deze energiecoach zal over alle schoolnetten heen (GOI-onderwijs, vrij onderwijs, gemeentelijk onderwijs) en voor zowel de basis- als de secundaire scholen het energiebeheer nauwgezet opvolgen. Dit met een resultaatverbintenis van een reductie van 20% in het energieverbruik.

Een tweede, beperkter luik van de job is het ondersteunen van klimaateducatie in de Wase scholen. Het Wase onderwijs is verspreid over 10 gemeenten: Beveren, Kruibeke, Lokeren, Moerbeke, Sint-Gillis-Waas, Sint-Niklaas, Stekene, Temse, Waasmunster en Zwijndrecht.

Als energiecoach voor de Wase scholen bent u de verbindingsofficier tussen diverse actoren in het Wase onderwijs en diverse bedrijven met hun aanbod van energieproducten of -diensten. U ontwikkelt een draagvlak en ontzorgt de scholen in hun wens tot energiereductie.

Taakomschrijving

- Laten uitvoeren van audits in scholen (diagnostiek – maatregelen – evaluatie)
- Voorstellen en evalueren van energiebesparende maatregelen in scholen
- Opvolgen van de uitvoering van deze energiebesparende maatregelen
- Advies geven in energiebesparende renovaties
- Netwerken opzetten (bv. in functie van poule scholen voor zonnepanelen te plaatsen, stookplaats te renoveren, raamcontracten, overschakelen ledverlichting, betere beglazing, enz.)
- Het coördineren van werk- en overlegvergaderingen
- Opvolgen van premies voor rationeel energiegebruik
- Lanceren en opvolgen van sensibiliseringscampagnes voor gebruikers
- Verslag uitbrengen over de acties en de resultaten
- Fondsenwerving

De energiecoach voor Wase scholen werkt nauw samen met de bestaande energiecoach voor de Sint-Niklase scholen.

Algemene vereisten

- U bent van goed gedrag en zeden.
- U geniet de burgerlijke en politieke rechten.
- U bent lichamelijk geschikt voor de uit te oefenen functie.
- U bent in het bezit van een rijbewijs B.

Profiel

- Minimum in het bezit zijn van een diploma bachelor of gelijkwaardig door aantoonbare ervaring (bijvoorbeeld: energiedeskundige, ingenieur (industriële), architect, bouwkundige, milieudeskundige, enz.)
- Interesse, technische kennis en/of ervaring in rationeel energiegebruik (REG)
- Geboren netwerker die acties in gang zet en tot een goed einde oplevert

- Kan probleemoplossend denken en heeft een planmatige aanpak
- Communicatief vaardig, luisterbereid, beschikt over inlevingsvermogen en assertiviteit
- Bekwaam om informatie te verzamelen en te analyseren
- Bekwaam om korte en duidelijke rapporten op te stellen
- Zin voor organisatie en coördinatie
- Initiatief nemen en vergaderingen leiden
- Bereid om zich door nascholing te professionaliseren
- Kennis van de structuur van het onderwijs is een pluspunt.
- Het taalgebruik is Nederlands.
- Vertrouwd met de moderne technieken van communicatie en administratie

Ons aanbod

- Een contract van bepaalde duur van 2 jaar in de GO!-scholengroep nr. 17 Waasland. Dit van 1 januari 2018 tot 31 december 2019. In onderling overleg is een latere aanvang of 4/5^{de} tewerkstelling mogelijk.
- Plaats van tewerkstelling is Sint-Niklaas, maar met veelvuldige verplaatsingen in het Waasland.
- Een 36 uren werkweek met een salarisschaal 158 van het onderwijs. Nuttige anciënniteit wordt opgenomen in de verloning.
- Vergoeding woon-werkverkeer voor openbaar vervoer of fietsvergoeding. Terugbetaling dienstverplaatsing volgens wettelijk barema.
- 35 dagen verlof.

Selectieprocedure

De motivatiebrief en het curriculum vitae moeten per post of via e-mail ten laatste op zondag 12 november 2017 verzonden worden aan:

De heer Bart Casier
Lamstraat 113
9100 Sint-Niklaas
info@interwaas.be

Op basis van de ontvangen sollicitatiebrieven zal een selectie gemaakt worden uit de kandidaten. De geselecteerde kandidaten zullen uitgenodigd worden voor een schriftelijke proef op vrijdag 17 november 2017, waarna een sollicitatiegesprek volgt op donderdag 30 november 2017.

Meer informatie

Een meer gedetailleerde projectbeschrijving en algemene info kunnen opgevraagd worden bij:

- Bart Casier, directeur Interwaas, bart.casier@interwaas.be, T 03 780 52 00
- Kristof Van Gansen, projectcoördinator Waasland Klimaatland, kristof@waaslandklimaatland.be, T 03 780 52 09
- Filip Smet, infrastructuur GO!-onderwijs scholengroep Waasland, filip.smet@sgr17.be, T 03 790 18 80
- Wannes Garrevoet, stafmedewerker scholengemeenschap Sint-Nicolaas SO, wannes.garrevoet@sint-nicolaassg.be, T 03 760 08 70

Waasland Klimaatland is een samenwerking tussen de Provincie Oost-Vlaanderen en Interwaas.

